استمارة استبيان لمعايير اختيار القيادات الجامعية العام الجامعي ٢٠١٣

١- عميد الكلية

الاســــــم (اختياري) : ..... الوظيفة / الدرجة العلمية : ..... القسم العلمي / الإداري : .....

	معـــايير التقـــييم	مستوي التقييم			
		غير موافق تماما	غير موافق	موافق الى حد ما	موافق تماما
	المحور الأول السمات الشخصية				
١	الشجاعة وتحمل المسؤولية				
٢	الدقة والقيادة والسيطرة				
٣	الصبر من السمات الأساسية التي تمكن من انجاز المهام بكفاءة عالية				
٤	الخبرة والممارسة الفعلية للعمل ، المستوى العلمي				
	المحور الثاني الكفاءة القيادية:				
١	القدرة على وضع رؤية لتطوير الكلية / القسم / الإدارة				
٢	القدرة على وضع برامج تنفيذية مبنية على رؤية الكلية الإستراتيجية .				
٣	التمتع بصفات قيادية تمكنه من تعاون الأقسام الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس والطلاب .				
٤	القدرة على إشراك كل الأطراف المعنية في عملية اتخاذ القرارات بشكل جماعي .				
٥	التمتع بالأمانة وبعد النظر والإبداع والتكيف والمرونة ومهارات الإقناع ومهارات الاتصال الشفهي والكتابي ومهارات التعامل مع الحاسب الآلي.				
٦	القدرة على حل الخلافات وإدارة الحوار وإدارة الاجتماعات.				
	المحور الثالث المؤهلات العلمية والتي تشتمل على:				
١	مستوى الدرجات العلمية الحاصل عليها والجهة المانحة				
٢	الرتبة العلمية ومدة الخدمة.				
٣	السجل العلمي المتميز في الأبحاث والأنشطة العلمية (المشاركة في المؤتمرات وتأليف الكتب، وعضوية الجمعيات العلمية)				
٤	القدرة على الاستمرار في الإنتاجية العلمية و مشاركته الفاعلة في اللجان العلمية				
٥	إجادة لغة أجنبية واحدة على الأقل				
	المحور الرابع الكفاءة الإدارية والتي تشمل:				
١	خبرات إدارية فيما يتعلق بالقدرة على المفاضلة بين الأولويات واتخاذ القرارات المناسبة وإدارة الأزمات				
٢	القدرة على استقطاب الكفاءات المتميزة من أعضاء هيئة التدريس والمحافظة على بقائها.				
٣	التمكن من مهارات التخطيط الإستراتيجي ووضع الميزانية والتعامل مع التكاليف.				
٤	القدرة على تكوين علاقات جيدة بين الكلية والجامعة من جهة والكلية والقطاعات الخارجية ذات الصلة .				
٥	مهارات الاتصال الشفهي والكتابي، ومهارات التعامل مع الحاسب الآلي .				
٦	القدرة على حل الخلافات وحسن التعامل وإدارة الاجتماعات.				

استمارة استبيان لمعايير اختيار القيادات الجامعية العام الجامعي ٢٠١٣

٢- وكيل الكلية

الاســــــم (اختياري) : ..... الوظيفة / الدرجة العلمية : ..... القسم العلمي / الإداري : .....

	معـــايير التقـــييم	مستوي التقييم			
		غير موافق تماما	غير موافق	موافق الى حد ما	موافق تماما
	المحور الأول السمات الشخصية				
١	الشجاعة وتحمل المسؤولية				
٢	الدقة والقيادة والسيطرة				
٣	الصبر من السمات الأساسية التي تمكن من انجاز المهام بكفاءة عالية				
٤	الخبرة والممارسة الفعلية للعمل ، المستوى العلمي				
	المحور الثاني الكفاءة القيادية:				
١	القدرة على وضع رؤية لتطوير الكلية / القسم / الإدارة				
٢	القدرة على وضع برامج تنفيذية مبنية على رؤية الكلية الإستراتيجية .				
٣	التمتع بصفات قيادية تمكنه من تعاون الأقسام الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس والطلاب .				
٤	القدرة على إشراك كل الأطراف المعنية في عملية اتخاذ القرارات بشكل جماعي .				
٥	التمتع بالأمانة وبعد النظر والإبداع والتكيف والمرونة ومهارات الإقناع ومهارات الاتصال الشفهي والكتابي ومهارات التعامل مع الحاسب الآلي.				
٦	القدرة على حل الخلافات وإدارة الحوار وإدارة الاجتماعات.				
	المحور الثالث المؤهلات العلمية والتي تشتمل على:				
١	مستوى الدرجات العلمية الحاصل عليها والجهة المانحة				
٢	الرتبة العلمية ومدة الخدمة.				
٣	السجل العلمي المتميز في الأبحاث والأنشطة العلمية (المشاركة في المؤتمرات وتأليف الكتب، وعضوية الجمعيات العلمية)				
٤	القدرة على الاستمرار في الإنتاجية العلمية و مشاركته الفاعلة في اللجان العلمية				
٥	إجادة لغة أجنبية واحدة على الأقل				
	المحور الرابع الكفاءة الإدارية والتي تشمل:				
١	خبرات إدارية فيما يتعلق بالقدرة على المفاضلة بين الأولويات واتخاذ القرارات المناسبة وإدارة الأزمات .				
٢	القدرة على استقطاب الكفاءات المتميزة من أعضاء هيئة التدريس والمحافظة على بقائها.				
٣	التمكن من مهارات التخطيط الإستراتيجي ووضع الميزانية والتعامل مع التكاليف.				
٤	القدرة على تكوين علاقات جيدة بين الكلية والجامعة من جهة والكلية والقطاعات الخارجية ذات الصلة .				
٥	مهارات الاتصال الشفهي والكتابي، ومهارات التعامل مع الحاسب الآلي .				
٦	القدرة على حل الخلافات وحسن التعامل وإدارة الاجتماعات.				

استمارة استبيان لمعايير اختيار القيادات الجامعية العام الجامعي ٢٠١٣

٣- رئيس القسم العلمي

الاســــــــم: ..... الوظيفة / الدرجة العلمية : ..... القسم العلمي / الإداري : .....

	معـــايير التقـــييم	مستوي التقييم			
		غير موافق تماما	غير موافق	موافق الى حد ما	موافق تماما
	المحور الأول السمات الشخصية				
١	الشجاعة وتحمل المسؤولية				
٢	الدقة والقيادة والسيطرة				
٣	الصبر من السمات الأساسية التي تمكن من انجاز المهام بكفاءة عالية				
٤	الخبرة والممارسة الفعلية للعمل ، المستوى العلمي				
	المحور الثاني الكفاءة القيادية:				
١	القدرة على وضع رؤية لتطوير الكلية / القسم / الإدارة				
٢	القدرة على وضع برامج تنفيذية مبنية على رؤية الكلية الإستراتيجية .				
٣	التمتع بصفات قيادية تمكنه من تعاون الأقسام الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس والطلاب .				
٤	القدرة على إشراك كل الأطراف المعنية في عملية اتخاذ القرارات بشكل جماعي .				
٥	التمتع بالأمانة وبعد النظر والإبداع والتكيف والمرونة ومهارات الإقناع ومهارات الاتصال الشفهي والكتابي ومهارات التعامل مع الحاسب الآلي.				
٦	القدرة على حل الخلافات وإدارة الحوار وإدارة الاجتماعات.				
	المحور الثالث المؤهلات العلمية والتي تشتمل على:				
١	مستوى الدرجات العلمية الحاصل عليها والجهة المانحة				
٢	الرتبة العلمية ومدة الخدمة.				
٣	السجل العلمي المتميز في الأبحاث والأنشطة العلمية (المشاركة في المؤتمرات وتأليف الكتب، وعضوية الجمعيات العلمية)				
٤	القدرة على الاستمرار في الإنتاجية العلمية و مشاركته الفاعلة في اللجان العلمية				
٥	إجادة لغة أجنبية واحدة على الأقل				
	المحور الرابع الكفاءة الإدارية والتي تشمل:				
١	خبرات إدارية فيما يتعلق بالقدرة على المفاضلة بين الأولويات واتخاذ القرارات المناسبة وإدارة الأزمات .				
٢	القدرة على استقطاب الكفاءات المتميزة من أعضاء هيئة التدريس والمحافظة على بقائها.				
٣	التمكن من مهارات التخطيط الإستراتيجي ووضع الميزانية والتعامل مع التكاليف.				
٤	القدرة على تكوين علاقات جيدة بين الكلية والجامعة من جهة والكلية والقطاعات الخارجية ذات الصلة .				
٥	مهارات الاتصال الشفهي والكتابي، ومهارات التعامل مع الحاسب الآلي .				
٦	القدرة على حل الخلافات وحسن التعامل وإدارة الاجتماعات.				