

**مقترح معايير**  
**نمو جودة افضل**  
**ورقة امتحانية (ورقة الاسئلة للمقرر)**

## مقترح معايير مسابقة: نحو جودة أفضل

أفضل ورقة امتحانية (ورقة الاسئلة للمقرر)

م	معايير المسابقة	مقياس التقدير لجودة الاداء			
		مرتفع (٣)	متوسط (٢)	ضعيف (١)	منعدم (٠)
١	البيانات الاساسية للاختبار مستوفاة في ورقة الاختبار.				
٢	تبدأ ورقة الاختبار بقائمة تعليمات موجزة واضحة ومحددة.				
٣	عدد اسئلة الاختبار مناسب للوقت المخصص للاجابة				
٤	تغطي اسئلة الاختبار كل موضوعات المقرر الدراسي				
٥	تتدرج مستويات اسئلة الاختبار من السهل الى الصعب ومن البسيط الى المعقد ومن المحسوس الى المجرد.				
٦	درجات السؤال وزمن الاجابة عليه ونوع مخرجات التعلم التي يقيسها محددة بجانب كل سؤال.				
٧	لا تقل عدد اسئلة الاختبار عن ٤ اسئلة لقياس فئات مخرجات التعلم الاربعة ويمكن مضاعفة عدد الاسئلة في مجال المعرفة والفهم والمهارات الذهنية والعقلية.				
٨	يقيس السؤال الاول المفاهيم والتعاريف والمصطلحات وباقي نواتج التعلم (المعرفة والفهم).				
٩	يقيس السؤال الثاني المهارات المتخصصة في المقرر ومهارات التفكير وباقي نواتج التعلم (المهارات الذهنية).				
١٠	يقيس السؤال الثالث مهارات التعلم التطبيقية والعملية وباقي نواتج التعلم (المهارات المهنية والعملية).				
١١	يقيس السؤال الرابع مهارات الاتصال والتكنولوجيا والعمل التعاوني واتخاذ القرار وباقي نواتج التعلم (المهارات العامة والقابلة للنقل).				
١٢	تشتمل ورقة الاختبار على اسئلة اجبارية واختيارية.				
١٣	ورقة الاختبار مكتوبة على الكمبيوتر بخط واضح.				
١٤	اسئلة المقال بالاختبار من نوعية المقال القصير (٣ موضوعات قصيرة بكل سؤال ا، ب، ج).				

				يشتمل الاختبار على سؤال او اكثر للتمييز بين الطلاب الضعاف والطلاب المتفوقين في المقرر.	١٥
				ورقة الاسئلة خالية من الاخطاء المطبعية او اللغوية.	١٦
				يوجد للاختبار نموذج اجابة مدون به الاجابات الصحيحة.	١٧
				يوجد للاختبار نموذج تصحيح يضمن موضوعية التصحيح.	١٨
				يتم تحليل نتائج الطلاب في الاختبار احصائيا وتمثيلها بيانيا.	١٩
				تتوافق نتائج الطلاب على الاختبار مع خصائص التوزيع الاعتمالى (الجرسى).	٢٠

### شروط التقدم للمسابقة:

- حصول الزميل الفاضل على ٨٠% من الدرجات ومقداره ٤٨ درجة.
- يجب تقديم ملف بالادلة والشواهد مع طلب التقدم للمسابقة مع نسخة من ورقة الاختبار.