**استمارة استبيان رأي العاملين في مدي مصداقية**

 **النظم المستخدمة في تقييم أداء العاملين**

1. **الاسم:....................................................**
2. **السن: ...................................................**
3. **الوظيفة: ................................................**
4. **القسم الإداري: ........................................**

**ما هو رأيك في مدي مصداقية النظام المستخدم في تقييم أداءك طوال العام من حيث المعايير الآتية:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **موضوعات الاستبيان** | **يحقق****المصداقية** | **يحقق** **المصداقية الي****حد ما** | **لا يحقق****المصداقية** | **ملاحظات** |
|  **من حيث أداء العمل ومستواه:** |  |  |  |  |
| 1. كمية العمل
 |  |  |  |  |
| 1. درجة إتقان العمل
 |  |  |  |  |
| **من حيث القدرات الإدارية والفنية:** |  |  |  |  |
| 1. القدرة علي البحث والتحليل
 |  |  |  |  |
| 1. القدرة علي تنمية المعلومات والمهارات
 |  |  |  |  |
| 1. القدرة علي التصرف وتحمل المسئولية
 |  |  |  |  |
| **من حيث المهارات السلوكية:** |  |  |  |  |
| 1. علاقات العمل
 |  |  |  |  |
| 1. الانضباط
 |  |  |  |  |
| **من حيث النتائج:** |  |  |  |  |
| 1. يميز بين العاملين من حيث درجة الكفاءة
 |  |  |  |  |
| 1. يترتب عليه المكافأة والحوافز
 |  |  |  |  |
| 1. يؤخذ في الاعتبار عند الترقيات
 |  |  |  |  |