

الكلية : التربية الرياضية

القسم العلمي : الإدارة الرياضية

الفرقة الدراسية : الرابعة شعبة : الإدارة الرياضية

الفصل الدراسي: الأول العام الجامعي: ٢٠٢٥ - ٢٠٢٦



اسم المقرر : إختياري تنظيم وإدارة المنازلات
والرياضات الفردية - ألعاب قوى
تاريخ الإختبار : ١٠ / ١ / ٢٠٢٦ م
زمن الإختبار : ساعتان
الدرجة الكلية : (٤٠) درجة

تعليمات الإختبار

- الامتحان مكون من (٢) أسئلة في صفحتين
- استخدم القلم الجاف الأسود أو الأزرق لتظليل الدائرة الدالة على إختيارك بنموذج الإجابة بشكل كلي
- يمنع نهائياً التظليل على أكثر من إجابة للسؤال الواحد وكذلك الشطب (فكر جيداً قبل الإختيار)

اسم الطالب : رقم الجلوس :

المسائل الأولى اختر من متعدد (ظلل الدائرة الدالة على إختيارك بنموذج الإجابة) الدرجة : (٢٠) درجة

١- القيادة هي أحد الأساليب المستخدمة في مجموعة من الأفراد من أجل تحقيق وإنجاز عمل ما.

(أ) تنظيم (ب) تحفيز (ج) توجيه (د) تدريب

٢- عرض حارة المضمار يساوي

(أ) ١٢٢ سم (ب) ١.٢٢ م (ج) ١١٢ سم (د) أ و ب معاً

٣- مسجلو عدد اللغات لسجلوا وقت كل لغة ولا يسمح للمسجل الواحد أن يسجل لأكثر من متسابقين.

(أ) خمسة (ب) ثلاثة (ج) أربعة (د) ستة

٤- في القيادة الأوتوقراطية يظهر على المنظمة روح

(أ) التعاون (ب) القانون (ج) التوتر والقلق (د) الإنضباط

٥- يبلغ وزن الجله للرجال

(أ) ٧.٢٥٠ كجم (ب) ٧.٢٦٠ كجم (ج) ٨.٢٦٠ كجم (د) ٨.٢٥٠ كجم

٦- يُطلق على المدير المهم جداً بالعمل

(أ) المدير المنفصل (ب) المدير المتكامل (ج) المدير المرتبط (د) المدير المتفاني

٧- إذا كان السلوك يعتمد على الإقناع والتأثير والاستمالة كان السلوك خاص بـ

(أ) قائد (ب) رئيس (ج) مدير (د) أ و ب معاً

٨- المضمار القديم عبارة عن أرض ممهدة على شكل مستطيل يتراوح طوله ما بين

(أ) ١٨٠ - ٢٢٠ م (ب) ٢٠٠ - ٢٢٠ م (ج) ١٨٠ - ٢٠٠ م (د) ١٩٠ - ٢٠٠ م

٩- الأوامر لابد أن تكون

(أ) واضحة (ب) كاملة (ج) تحدد الواجبات بدقة (د) جميع ما سبق

١٠- القضية الكبرى التي تواجه التقدم والتهوض بالمستوى الرياضي هو

(أ) سوء وضعف الإدارة (ب) زيادة حدة الصراعات (ج) نجاح وفعالية القيادات (د) أسس إختيار القادة الإداريين

١١- ركائز التوجيه هي

(أ) وحدة الهدف (ب) وحدة الأمر (ج) الاتصال الجيد (د) أ و ب معاً

١٢- ليس من الأنماط الأربعة الأساسية للمديرين

(أ) المدير المهم جداً بالعمل (ب) المدير المهم جداً بالعلاقات (ج) المهم جداً بالعمل وبالعلاقات (د) الغير مهم بالعمل وبالعلاقات

١٣- ليس من أنواع التمكين

(أ) التمكين الظاهري (ب) التمكين السلوكي (ج) التمكين التنظيمي (د) التمكين المتعلق بالنتائج

١٤- انتهت الدراسات السلوكية إلى وجود بعدين أساسيين للسلوك الإداري وهما وجود قيادة توجه اهتماماً

(أ) بالعمل وبالعاملين (ب) بالعمل وبالمنظمة (ج) بالعاملين وبالمنظمة (د) جميع ما سبق

١٥- كان يجري المتسابقون في المضمار القديم كل في حارته والتي تحدها بطول المضمار مرتفعة قليلاً عن الأرض.

(أ) خطوط بعرض ٥ سم (ب) حبال (ج) أعلام (د) أقماع

١٦-	يطلق على المدير المهتم قليلاً بالعمل وبالعلاقات مع الناس معاً	(أ) المدير المنفصل	(ب) المدير المتكامل	(ج) المدير المرتبط	(د) المدير المتقاني
١٧-	القيادة تنجم عن توجيهات القائد للأفراد المرؤوسين أو التابعين له بطريق غير مباشر.	(أ) غير الشخصية	(ب) غير الرسمية	(ج) الشكلية	(د) غير المباشرة
١٨-	التمكين كمفهوم إداري يختص بمنح الموظف السلطة المتعلقة بالأعمال والموضوعات ضمن	(أ) الهيكل التنظيمي	(ب) تخصصه الوظيفي	(ج) تفويض الصلاحيات	(د) أعمال المنظمة
١٩-	أنواع مسابقات الوثب في ألعاب القوى	(أ) الوثب العالي	(ب) الوثب الطويل والثلاثي	(ج) القفز بالزانة	(د) أ و ب معاً
٢٠-	النمط القيادي الذي يميل فيه القائد إلى تفويض بعض سلطاته لمرؤوسيه هو	(أ) القيادة الرسمية	(ب) القيادة الديمقراطية	(ج) القيادة الأوتوقراطية	(د) القيادة الأبوية

السؤال الثاني	ظلل الدائرة (ص) امام رقم العبرة الصحيحة وظلل الدائرة (خ) امام رقم العبرة الخاطئة بنموذج الإجابة	الدرجة : (٢٠) درجة
---------------	---	--------------------

١-	يقوم المتنافسون في مسابقات دفع الجلة بثلاث محاولات للتسخين حسب الترتيب المعلن عنه.	(ص)	(خ)
٢-	تقوم لجنة النظام والمراسم بإعداد الموسيقى لطابور عرض الفرق المشتركة في الافتتاح والختام.	(ص)	(خ)
٣-	الأوامر هي الإيضاحات التي يصدرها المدير لتوضيح الكيفية التي يجب أن يتم بها التنفيذ الفعلي للواجبات الوظيفية.	(ص)	(خ)
٤-	تحتسب المحاولة فاشلة في رمي الجلة إذا لمس المتنافس أعلى لوحة الإيقاف بأي جزء من أجزاء جسمه.	(ص)	(خ)
٥-	الحكم يوزع القضاة على المسابقات ويحدد أماكنهم ويراقب النتائج النهائية.	(ص)	(خ)
٦-	المال من أهم عناصر القوة في تمكين الموظف.	(ص)	(خ)
٧-	تحتسب المحاولة صحيحة في رمي الجلة إذا خرج المتنافس من النصف الأمامي للدائرة.	(ص)	(خ)
٨-	إذا لم يكن هناك حاجة للتوجيه فسيكون للتوجيه أثر سلبي على المرؤوسين.	(ص)	(خ)
٩-	مدير البطولة مسنول عن دعوة اللجنة الفنية واللجان الأخرى ويقوم بإعداد الترتيبات الإدارية مثل المراسلات الخاصة بالبطولة.	(ص)	(خ)
١٠-	طول لوحة الصلصال في الوثب الطويل ١٢٢ سم وعرضها ١٠ سم وترتفع عن لوحة الإرتقاء ٧ مم.	(ص)	(خ)
١١-	الأوامر التي تُعطى شفاهية تكون أقل تأثيراً وأكثر فهماً لدى العاملين.	(ص)	(خ)
١٢-	قد تكون القيادة بالأقدمية أو بالسن أو نظراً لعدم وجود غيره.	(ص)	(خ)
١٣-	تقوم لجنة التحكيم بعمل محاضر للأرقام القياسية إن وجدت واستيفاء الشروط القانونية لها.	(ص)	(خ)
١٤-	الحكم يقوم بقياس وتسجيل المحاولة الصحيحة.	(ص)	(خ)
١٥-	لا مجال لاستخدام نظرية الرجل العظيم في المنظمات الإدارية.	(ص)	(خ)
١٦-	تقوم لجنة الإقامة والمواصلات في البطولات الدولية بإعداد برنامج ترويحي مقترح لزيارة الأماكن السياحية.	(ص)	(خ)
١٧-	الرئيس يستمد سلطته من مركزه القانوني أما القائد فيستمد سلطته من قدرته على التأثير في المرؤوسين.	(ص)	(خ)
١٨-	تعتبر ألعاب القوى من الرياضات التي لا تظهر فيها بوضوح الآثار السلبية للتنافس.	(ص)	(خ)
١٩-	مراقبو المضمار مساعدون للحكم وليس لهم حق إصدار القرار .	(ص)	(خ)
٢٠-	تعتبر إعادة توزيع السلطة والمسئولية هي المكون الجوهرى لعملية التمكين الظاهري.	(ص)	(خ)

انتهت الأسئلة مع تمنياتنا لكم بدوام التوفيق والنجاح