**استبيان تحديد معايير اختيار القيادات الاكاديمية**

**بما لايتعارض مع قانون تنظيم الجامعات ولائحته التنفيذية وقانون العاملين بالدولة**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **المعيــــــار** | **مؤشـــرات المعيــــــار** | **الدرجة** | **اوافق** | **لا اوافق** | **اوافق مع التعديل** |
| **1** | **القدرات الادارية والقيادية** | **الحصول على دورات تدريبية لتنمية القدرات الاداربة والقيادية :**1. **التطوير التنظيمى**
2. **اتخاذ القرارات وحل المشكلات**
3. **الشئون القانونية والمالية فى الادارة الجامعية .**
4. **الجامعة والمجتمع ( التوجه بالسوق فى مؤسسات التعليم العالى )**
5. **إدارة المخاطر والازمات وخطة الطوارئ.(او غير ذات الصلة )**
 | **15** |  |  |  |
| **2** | **النشاط العلمى** | 1. **الابحاث المنشورة بدوريات دولية (impact factor) او مؤتمرات دولية .**
2. **المشاركة فى المشاريع الدولية**
3. **الرسائل العلمية**
4. **جوائز علمية**
5. **مساهمة الابحاث فى حل مشكلات مجتمعية**
6. **التحكيم الدولى (دوريات- هيئات)**
7. **تنظيم المؤتمرات العلمية.**

**(تحقيق 5 نقاط يكون من بعضهم الاول او الثانى )** | **15** |  |  |  |
| **3** | **المشاركة فى الانشطة والخدمات الطلابية** | 1. **الارشاد الاكاديمى او الريادة العلمية ( ان وجد)**
2. **الدعم الاكاديمى (ان وجد)**
3. **الانشطة الطلابية ( اتحاد الطلاب – ريادة الاسر الطلابية - .........)**
 | **5** |  |  |  |
| **4** | **المشاركة فى مجالات التطوير على مستوى الكلية ومستوى الجامعة والمستوى القومى** | 1. **المساهمة فى اعمال الجودة والتطوير فى الكلية**
2. **المساهمة فى اعمال الجودة والتطوير فى الجامعة**
3. **المشاركة فى مشروعات التطوير التابعة لوزارة التعليم العالى ( تحكيم مشاريع QAAP- CIQAP -لجان التابعة للمشاريع القومية فى الجامعات المصرية-.........)**
4. **المشاركة فى انشطة الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد**
5. **العمل كمراجع خارجى – مدرب**
 | **15** |  |  |  |
| **5** | **السجل الوظيفى** | 1. **التدرج الوظيفى**
2. **خلو السجل من الجزاءات**
3. **المناصب القيادية التى تولاها اثناء الخدمة (رئيس قسم – وكيل الكلية – عميد)**
 | **15** |  |  |  |
| **6** | **التعاون والعلاقة الجيدة مع الزملاء والرؤساء والمرءوسين** | 1. **رأى رئيس الجامعة .**
2. **استبيان(رأى اللجنة ان وجدت)**
 | **15** |  |  |  |
| **7** | **تقديم خطة مكتوبة تعكس رؤيته لسبل وإجراءات التطوير فى المؤسسة وإدراج نمط القيادة الذى سيقوم باتباعه.** | **اعداد خطة مكتوبة .** | **4** |  |  |  |
| **8** | **تنمية ودعم العلاقات والتفاعل مع القطاعات الإنتاجية والخدمية فى المجتمع المحيط بالمؤسسة.** | 1. **استشارى فى القطاعات الإنتاجية – الصناعية.**
2. **تقديم خدمات اجتماعية**
3. **المساهمة فى تنمية البيئة**
4. **التشجيع والحرص الدائم على التواصل مع المؤسسات واخذ اراءهم فى البرنامج التعلميمى وكفاءة الخريج**
 | **7** |  |  |  |
| **9** | **تنمية الموارد الذاتية** | **وضع خطط لتنمية الموارد الذاتية للمؤسسة سواء إنشاء وحدات ذات طابع خاص او المشاركة فى ادارتها-تشجيع العمل الاستشارى لاعضاء هيئة التدريس – انشاء وحدات انتاجية او المشاركة فى ادارتها.** | **4** |  |  |  |
| **10** | **المهارات العامة** | **1-القدرة على التواصل بلغة اجنبية .****2-المبادرة والابتكار- ضبط النفس.** **3-الرؤية الشمولية لمختلف نشاطات العمل الجماعى وفهم علاقات الاعضاء بعضهم ببعض.****4-معرفة بتخصصات المؤسسة العلمية.** | **5** |  |  |  |