

خطط معالجة

مشكلة نقص/ زيادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية

نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطلاب بالقسم تتضح من الجدول التالي:

عدد أعضاء الهيئة المعاونة			عدد أعضاء هيئة التدريس				اسم البرنامج
إجمالي	معيد	مدرس مساعد	إجمالي	مدرس	أستاذ مساعد	أستاذ	
							العدد الحالي
							العجز
							الزيادة

خطط مواجهة العجز:

- انتداب أعضاء هيئة تدريس من كليات أخرى لسد العجز في بعض التخصصات .
- أولوية التسجيل للدرجات العلمية بالقسم من الهيئة المعاونة في تخصصات العجز .
- ضم المجموعات الصغيرة في مجموعة واحدة كبيرة لتقليل عدد ساعات التدريس بالقسم.
- استخدام التعلم الإلكتروني المدمج والمقررات الإلكترونية في التدريس لتخفيض عدد ساعات التدريس المباشر بقاعات المحاضرات والاستعاضة عنها بالتدريس الإلكتروني عن بعد.
- الاستعانة بالمعلمين الخبراء من وزارة التربية والتعليم ومراكز البحوث بها.

- تعيين معيدين ومدرسين مساعدين جدد بما يتناسب مع العبء التدريسي للقسم.
- التعاقد مع طلاب البحث وطلاب المنح الدراسية بشكل مؤقت للتدريس العملي.
- التعاقد مع حاملي الماجستير والدكتوراة من خارج الكلية بنظام الساعات مدفوعة الاجر.
- اشراك اوائل الخريجين الذين يعملون اداريين بالكلية في الدروس العملية بالقسم .
- التمديد الزمنى لجدواول التدريس العملي من خلال زيادة عدد ساعات العمل مقابل اجر زائد.
- العودة لنظام الساعات الاضافية الزائدة عن النصاب مدفوعة الاجر لاعضاء هيئة التدريس.
- النذب الداخلي من قسم به زيادة الى قسم به نقص مع الالتزام بالمنهج المحدد للقسم الأكاديمي.

- تحريك تدريس المقررات من الترم الاول الى الترم الثانى والعكس اثناء العام الدراسى الواحد.

خطط الاستفادة منالزيادة :

١. تدريس المقرر الدراسى الواحد بمشاركة أكثر من عضو واحد وذلك طبقاً للتخصص.
٢. توظيف خبرات أعضاء هيئة التدريس الزائدين فى عقد دورات علمية أو تدريبية.
٣. فتح برامج تعليمية جديدة بالقسم تستوعب الزيادة وتنمى الموارد الذاتية للقسم .
٤. مساهمة الأعضاء الزائدين فى تنفيذ مشروعات بحثية ممولة من الجامعة او الوزارة .
٥. قياماعضاء الهيئة المعاونة الزائدة بالاشراف على المشروعات والبحوث الطلابية.
٦. إشراف الأعضاء الزائدين وعمل معاونيهم بالوحدات الانتاجية بالكلية تبعاً للتخصص.
٧. قيام الاعضاء الزائدين بمتابعة تنظيم العمل بمعامل القسم بما يضمن كفاءة الأداء للأجهزة والمعدات بها.
٨. تكثيف مشاركة اعضاء هيئة التدريس بالقسم فى الندوات والمؤتمرات العلمية المحلية والخارجية.
٩. المشاركة بفعالية وانتظام فى أعمال ضمان الجودة وتقييم الاداء بالكلية.
١٠. ترشيح اعضاء هيئة التدريس بالقسم للعمل كمدير يوحداتوكمسؤولينعنبر امجالتطوير المختلفةبالكليةوالجامعة.
١١. تقسيم الدفعات كبيرة العدد بالفرق الدراسية إلى مجموعات صغيرة تستوعب الزيادة فى اعضاء هيئة التدريس من ناحية وترفع جودة العملية التعليمية من ناحية اخرى.

الاستفادة من الأساتذة المتفرغين وغير المتفرغين بالكلية:

١- المشاركة فى وضع استراتيجيات التدريس للمقررات بالقسم.
٢- المشاركة فى لجان الممتحنين ولجان دراسة مدى مطابقة الورقة الامتحانية مع المواصفات التى تم اعتمادها بمجلس الكلية.
٣- حضور جلسة علمية شهرية معلنه ومحددة الموعد يعقدها القسم شهريا ويحضرها جميع أعضاء هيئة التدريس.
٤- تقديم محاضرات عامة عن الاتجاهات الحديثة فى التخصص أو تدريسه أو تقويم لطلاب .
٥- مناقشة مشروعات التخرج التى يتقدم بها الطلاب فى القسم.
٦- مراجعة مؤلفات هيئة التدريس من الكتب الدراسية قبل إقرارها.
٧- المشاركة فى التأليف الجماعى للكتب المرجعية بالقسم.
٨- إعداد بنوك أسئلة فى التخصصات المختلفة بالقسم.