معايير اختيار عميد الكلية

يتم اختيار العميد بالانتخاب من بين الأساتذة العاملين في الكلية ويراعى من لهم حق الانتخاب الشروط التالية فى اختيار العميد:-

١ .أن يكون مصري الجنسية.
٢ .أن يكون حاصلا على درجة الدكتوراه في احد تخصصات الكلية.
٣ .إن يكون قد شغل منصب أستاذا بالكلية لمدة لا تقل عن ٥ سنوات من العمل الفعلي.
٤ .لديه القدرة على التخطيط الإستراتيجي.
٥ .المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.
٦ .المشاركة في الأنشطة الطلابية.
٧ .المساهمة في البحث العلمي والمشروعات البحثية بالكلية.
٨ .المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية و الدورات التدريبية.
٩ .المشاركة في إعداد توصيف وتقرير البرامج.
١٠ . المشاركة في اللجان ونشاطات وفعاليات الكلية.
١١ . المساهمة في نشاطات خدمة المجتمع.
١٢ . لديه القدرة على قيادة الآخرين.
١٣ . لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
١٤. أن يتمتع بالأمانة وبعد النظر والإبداع والتكيف والمرونة ومهارات الإقناع ومهارات الاتصال الشفهي والكتابي ومهارات التعامل مع الحاسب الآلى.

شروط ومعايير اختيار وكيل الكلية

يتم اختيار الوكيل بترشيح من عميد الكلية ويراعى عند اختياره الشروط التالية :-

١ .أن يكون مصري الجنسية.

٢ .أن يكون حاصلا على درجة الدكتوراه في احد تخصصات الكلية.

٣. أن يكون قد شغل منصب أستاذا بالكلية لمدة لا تقل عن ٥ سنوات من العمل الفعلي

٤ .لديه القدرة على التخطيط الإستراتيجي.

٥ .المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.

٦ .المشاركة في الأنشطة الطلابية.

٧ .المساهمة في البحث العلمي والمشروعات البحثية بالكلية.

٨ .المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية و الدورات التدريبية.

٩ .المشاركة في إعداد توصيف وتقرير البرنامج.

١٠ . المشاركة في اللجان ونشاطات وفعاليات الكلية.

١١ . المساهمة في نشاطات خدمة المجتمع.

١٢ . لديه القدرة على قياد الآخرين.

١٣ . لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.

١٤ . لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.

١٥ . لديه القدرة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات.

١٦ . النزاهة والشفافية والعدل.

١٧ . الالتزام بقواعد وآداب المهنة.

١٨ . العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس.

١٩ . لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.

معايير اختيار رئيس القسم العلمي

تقوم المؤسسة باختيار رئيس القسم الأكاديمي بناءً علي معايير موضوعية موثقة و معلنة تحقق تكافؤ الفرص و يجب مراعاة المعارف و المهارات الآتية عند الاختيار:

١ .التخطيط الاستراتيجي
٢ .الكفاءة و النشاط العلمي و البحثي.
٣ .المساهمة في مجالات الجودة و التطوير الإلمام بكيفية صياغة توصيف و تقرير المقررات والبرامج
٤ .المشاركة في الدورات التدريبية في مجال القيادة و الجودة
٥ .المشاركة في الأنشطة و الخدمات الطلابية.
٦ .القدرة على مواجهة المشاكل وإدارة الفريق
٧ .المشاركة في الخدمات المجتمعية للكلية والمجتمع الخارجي
٨ .النزاهة والالتزام بآداب المهنة.
٩ .التعاون و العلاقة مع الزملاء و الرؤساء و المرؤوسين
١٠ . لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.