



آليات تقييم كفاءة إدارة الكلية والقيادات الأكاديمية

- ١- تحديد القيادات المؤسسة المطلوب قياس أدائها : (العميد – الوكلاء – رؤساء الاقسام العلمية – أمين الكلية – رؤساء الاقسام الادارية).
- ٢- تحديد أدوات التقييم الخاصة بتقييم اداء كل فئة من فئات القيادات المؤسسية المطلوب قياس ادائها .
- ٣- تحديد القائمين على تنفيذ التقييم على أن يكون من وحده ضمان الجودة .
- ٤- تدريب القائمين على تنفيذ تقييم الكفاءات المختارة على وسائل التقييم المختلفة : (المقابلة – فحص الوثائق – الاستبيان)
- ٥- متابعة ما تم تحقيقه في كل من الخطة التنفيذية المستنبطة من الخطة الاستراتيجية خلال العام الدراسي :
(شهريا – نصف سنوية – سنوية) .
- ٦- تنفيذ تقييم الاداء في الفترات المناسبة لكل قيادة من القيادات المراد تقييمها .
- ٧- تحليل نتائج التقييم .
- ٨- عرض نتائج التقييم على المجالس المختصة (مجلس الكلية – مجلس القسم)
- ٩- اتخاذ اجراءات تصحيحية في ضوء النتائج المستخلصة .
- ١٠- تنفيذ الاجراءات التصحيحية باتخاذ ما يلزم من تغيير .
- ١١- عرض نتائج التقييم والاجراءات التصحيحية على مجتمع الكلية المختص .

مجالات الاستفادة من نتائج التقييم

- ١- تحويل المقررات لصورة الالكترونية على CD
- ٢- تطوير لائحة الدراسات العليا .
- ٣- التوسيع فى البنية التحتية للكلية .
- ٤- تجديد الملاعب والمدرجات باحداث الادوات .
- ٥- تجديد المكتبة .
- ٦- الاشتراك فى المكتبة الرقيمة .
- ٧- بث الوعى البيئى والصحى بين كلا من (اعضاء هيئة التدريس وعاونيههم – القيادات الاكاديمية – الطالبات – العالمين – الاداريين وايضا المجتمع المدنى)
- ٨- حل مشكلات الطلاب من خلال صندوق الشكاوى بالكلية والتفاعل ما بين ادارة الكلية والطلاب
- ٩- تحسين مستوى الطلاب المتعثرين علميا ونظريا .
- ١٠- انشاء نظام داخلى للجودة .
- ١١- ميكنة النظم .
- ١٢- التدريب على مهارات الاتصال .



يعتمد ،

أ.د. أحمد السيد الغباشى

١٤٣٥