



آليات تنفيذ خطة تدريب القيادات الأكاديمية

إن أفضل الخطط التدريبية وأكثرها اتقاناً تظل مهددة بالفشل ما لم تصاحبها آليات مناسبة تكفل تنفيذها وتوفر لها متطلباتها من النظم والأساليب التي تضمن نجاحها وتفاعل كافة الأطراف المعنية معها وهذه الآليات تتضمن ما يلي :

- ١- تحديد الاحتياجات التدريبية : يتم ذلك بطرح استبيان الاحتياجات التدريبية على قيادات الكلية .
- ٢- دراسة الاحتياجات التدريبية للقيادات بالكلية بناء على نتيجة الاستبيان .
- ٣- وضع خطة البرامج التدريبية تتواءم مع دراسة الاحتياجات التدريبية .
- ٤- الإعلان عن البرامج التدريبية للقيادات في أقسام الكلية وعلى موقع الكلية الإلكتروني وعن طريق الاتصال الشخصي بالقيادات وتحديد أسماء القيادات المراد تدريبهم في كل ورشة عمل قبل التدريب بوقت كاف .
- ٥- تنفيذ ورش العمل التدريبية للقيادات الأكاديمية وعمل استبيان لقياس رضاهم عن كل دورة .
- ٦- طرح استبيان لقياس مردود التدريب ومدى رضا القيادات الأكاديمية عن برامج التدريب .
- ٧- مراجعة ومتابعة خطة العمل .
- ٨- إعداد خطة عمل مستقبلية للتحسين .



أ.د. أحمد السيد الغباشي

٠١١٨٥