



كلية العلوم - فرع دمياط



جامعة المنصورة

وحدة إدارة المشروعات (المرحلة الثالثة)
برنامج التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد

مذكرة العرض على مجلس الكلية

بخصوص اعتماد

- ١- تشكيل لجنة اختيار الموظف المثالي
- ٢- معايير اختيار الموظف المثالي
- ٣- استماراة ترشيح الموظف المثالي

السيد الأستاذ الدكتور / عميد الكلية

تحية طيبة وبعد

بناء على تعاقد الكلية مع وزارة التعليم في ٢٠٠٩/١١/١ على مشروع التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد CIQAP وعلى نعرض على سعادتكم

الموضوع : بشأن الموافقة على اعتماد

- ١- تشكيل لجنة اختيار الموظف المثالي
- ٢- معايير اختيار الموظف المثالي
- ٣- استماراة ترشيح الموظف المثالي

حيث أنه إحدى متطلبات معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد والأمر معروض على سعادتكم للترکم بالموافقة واتخاذ اللازم نحو اعتمادها من مجلس الكلية ونفضلوا سعادتكم بقبول ثانٍ الاحترام

مدير وحدة ضمان الجودة

د. محمد اسماعيل أبو قبارة

راؤ : مجلس الكلية رقم (٢٢٠) بتاريخ ٢٠١٦/٦/٢

(الرأي موافق)



عميد الكلية
أ.د. أحمد السيد الغباشى

٢٠١٦/٦/٢
٢٠١٨/٦/٢



كلية العلوم فرع دمياط



QUALITY ASSURANCE UNIT
FACULTY OF SCIENCE IN DAMIETTA
وحدة ضمان الجودة بكلية العلوم فرع دمياط



جامعة المنصورة

معايير الموظف المثالي

(موظف - موظفة - عامل - عاملة)

- ١- لديه الجدية والالتزام والسعى نحو تحقيق رؤية ورسالة وأهداف الكلية
- ٢- يتميز بحسن أداء عمله والجد والإخلاص فيه
- ٣- لديه الثقة بالنفس والقدرة على معالجة الأمور
- ٤- الالتزام بالأخلاق والتقاليد الجامعية
- ٥- يلتزم بمواعيد الحضور والانصراف واستغلال الوقت .
- ٦- حريص على تنمية مهاراته وكفاءاته الوظيفية ومتابعة كل جديد يصب في تخصصه.
- ٧- لديه الإحساس بالرضا الوظيفي والاعتزاز بالعمل بالكلية .
- ٨- يجيد البحث عن وسائل النجاح والعمل بروح الجماعة
- ٩- يمتلك البشاشة و الصبر و الفهم الصحيح للمهنة
- ١٠- لديه القدرة على تحمل مسؤوليات العمل ومعرفة التعامل مع الآخرين
- ١١- لديه القدرة على معرفة الأولويات والإبداع والابتكار لصالح العمل
- ١٢- لديه سعة الأفق ومراعاة الفروق الفردية بين الزملاء وحريص على حسن ظهره وملبسه .
- ١٣- حريص على سرية العمل والحفاظ على مقتنيات الكلية .
- ١٤- لديه الابتكار وحب التطوير والمبادرات التي من شأنها تحسين الأداء .

يعتمد

