

١١٠

(٢٤١)



كلية العلوم - فرع دمياط



جامعة المنصورة

وحدة إدارة المشروعات (المرحلة الثالثة)
برنامج التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد

مذكرة للعرض على أ.د. عميد الكلية

بخصوص اعتماد

معايير تقييم

أداء الأفراد العاملين بالكلية

(إدارى - فنى - عامل)

السيد الأستاذ الدكتور / عميد الكلية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ... وبعد ...

بناءً على تعاقد كلية العلوم بدمياط مع وزارة التعليم العالي في ٢٠٠٩/١١/١ بمشروع
التطوير المستمر و التأهيل للاعتماد (CIQAP) وعليه نعرض على سيادتكم

الموضوع : بشأن الموافقة على اعتماد معايير تقييم أداء الأفراد العاملين بالكلية
(إدارى - فنى - عامل)

حيث أنه إحدى متطلبات معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد
والأمر معروض على سيادتكم للتكرم بالموافقة واتخاذ اللازم نحو اعتمادها من مجلس الكلية

وتفضلوا سيادتكم بقبول فائق الاحترام

مدير وحدة ضمان الجودة

د. محمد إسماعيل أبو تجارة

قرار مجلس الكلية : رقم (٢٢٢) بتاريخ ٢٠١١ / ١٠ / ٢٤

الحاتح

رئيس مجلس الكلية

يعتمد

أ.د/ ممدوح عبد المنعم صوفان





كلية العلوم - فرع دمياط



جامعة المنصورة

وحدة إدارة المشروعات (المرحلة الثالثة)
برنامج التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد

معايير تقييم أداء الأفراد العاملين بالكلية

(إدارى - فنى - عامل)

بناءً على موافقة مجلس الكلية رقم (٣١٨) بتاريخ ٢٠١١/٦/١٥ تم اعتماد معايير تقييم أداء
الأفراد (إدارى - فنى - عامل)

وعلى نتائج التغذية الراجعة و ورش العمل التى تمت مع السادة العاملين بالجهاز الإدارى وبما لا يتعارض
مع القانون رقم ٤٧ المنظم للعاملين المدنيين بالدولة فإن معايير تقييم الجهاز الإدارى بالكلية هى كالتالى:-

١-	الوفاء بمتطلبات العمل المحددة من قبل المرووسين
٢-	التعاون التام مع أعضاء فريق العمل
٣-	الإلمام بالإجراءات المطلوب تنفيذها وبتفاصيل العمل
٤-	المشاركة فى الدورات و ورش العمل المختلفة ضمن فعاليا عملية التطوير بالكلية
٥-	القدرة على التعامل مع المستفيدين (الطالب - عضو هيئة التدريس - ولى الأمر - مؤسسات المجتمع المدنى المحيط)
٦-	الإلمام بأساسيات وقواعد التكنولوجيا الحديثة
٧-	رضاء المرووسين عن جودة الأداء فى العمل

عميد الكلية

يعتمد

أ.د / ممدوح عبد المنعم صوفان