**استبيان تحديد معايير اختيار القيادات الاكاديمية**

**بما لايتعارض مع قانون تنظيم الجامعات ولائحته التنفيذية وقانون العاملين بالدولة**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **المعيــــــار** | **مؤشـــرات المعيــــــار** | **الدرجة** | **اوافق** | **لا اوافق** | **اوافق مع التعديل** |
| **1** | **القدرات الادارية والقيادية** | **الحصول على دورات تدريبية لتنمية القدرات الاداربة والقيادية :**   1. **التطوير التنظيمى** 2. **اتخاذ القرارات وحل المشكلات** 3. **الشئون القانونية والمالية فى الادارة الجامعية .** 4. **الجامعة والمجتمع ( التوجه بالسوق فى مؤسسات التعليم العالى )** 5. **إدارة المخاطر والازمات وخطة الطوارئ.(او غير ذات الصلة )** | **15** |  |  |  |
| **2** | **النشاط العلمى** | 1. **الابحاث المنشورة بدوريات دولية (impact factor) او مؤتمرات دولية .** 2. **المشاركة فى المشاريع الدولية** 3. **الرسائل العلمية** 4. **جوائز علمية** 5. **مساهمة الابحاث فى حل مشكلات مجتمعية** 6. **التحكيم الدولى (دوريات- هيئات)** 7. **تنظيم المؤتمرات العلمية.**   **(تحقيق 5 نقاط يكون من بعضهم الاول او الثانى )** | **15** |  |  |  |
| **3** | **المشاركة فى الانشطة والخدمات الطلابية** | 1. **الارشاد الاكاديمى او الريادة العلمية ( ان وجد)** 2. **الدعم الاكاديمى (ان وجد)** 3. **الانشطة الطلابية ( اتحاد الطلاب – ريادة الاسر الطلابية - .........)** | **5** |  |  |  |
| **4** | **المشاركة فى مجالات التطوير على مستوى الكلية ومستوى الجامعة والمستوى القومى** | 1. **المساهمة فى اعمال الجودة والتطوير فى الكلية** 2. **المساهمة فى اعمال الجودة والتطوير فى الجامعة** 3. **المشاركة فى مشروعات التطوير التابعة لوزارة التعليم العالى ( تحكيم مشاريع QAAP- CIQAP -لجان التابعة للمشاريع القومية فى الجامعات المصرية-.........)** 4. **المشاركة فى انشطة الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد** 5. **العمل كمراجع خارجى – مدرب** | **15** |  |  |  |
| **5** | **السجل الوظيفى** | 1. **التدرج الوظيفى** 2. **خلو السجل من الجزاءات** 3. **المناصب القيادية التى تولاها اثناء الخدمة (رئيس قسم – وكيل الكلية – عميد)** | **15** |  |  |  |
| **6** | **التعاون والعلاقة الجيدة مع الزملاء والرؤساء والمرءوسين** | 1. **رأى رئيس الجامعة .** 2. **استبيان(رأى اللجنة ان وجدت)** | **15** |  |  |  |
| **7** | **تقديم خطة مكتوبة تعكس رؤيته لسبل وإجراءات التطوير فى المؤسسة وإدراج نمط القيادة الذى سيقوم باتباعه.** | **اعداد خطة مكتوبة .** | **4** |  |  |  |
| **8** | **تنمية ودعم العلاقات والتفاعل مع القطاعات الإنتاجية والخدمية فى المجتمع المحيط بالمؤسسة.** | 1. **استشارى فى القطاعات الإنتاجية – الصناعية.** 2. **تقديم خدمات اجتماعية** 3. **المساهمة فى تنمية البيئة** 4. **التشجيع والحرص الدائم على التواصل مع المؤسسات واخذ اراءهم فى البرنامج التعلميمى وكفاءة الخريج** | **7** |  |  |  |
| **9** | **تنمية الموارد الذاتية** | **وضع خطط لتنمية الموارد الذاتية للمؤسسة سواء إنشاء وحدات ذات طابع خاص او المشاركة فى ادارتها-تشجيع العمل الاستشارى لاعضاء هيئة التدريس – انشاء وحدات انتاجية او المشاركة فى ادارتها.** | **4** |  |  |  |
| **10** | **المهارات العامة** | **1-القدرة على التواصل بلغة اجنبية .**  **2-المبادرة والابتكار- ضبط النفس.**  **3-الرؤية الشمولية لمختلف نشاطات العمل الجماعى وفهم علاقات الاعضاء بعضهم ببعض.**  **4-معرفة بتخصصات المؤسسة العلمية.** | **5** |  |  |  |